

**La Communauté de Communes du Pays Orne Moselle recherche un.e**  
**Chargé·e d'accompagnement des porteurs de projets entrepreneuriaux**  
**& innovation**

*Pour le Pôle entrepreneurial Le Phoenix (rue André-Marie Ampère à AMNEVILLE)*

**Contexte**

La Communauté de Communes du Pays Orne Moselle développe le projet des Portes de l'Orne, réhabilitation d'une ancienne friche sidérurgique en futur quartier mêlant développement économique, habitat et espaces publics.

Au cœur de ce site, Le Phoenix, pôle entrepreneurial ouvert en 2025 et en pleine expansion, constitue l'outil de la collectivité pour faire émerger et développer des projets entrepreneuriaux. Il accueille entrepreneurs, partenaires, jeunes publics et acteurs du territoire et contribue activement à la dynamique économique locale.

Le Cap'Orne, maison des transitions et du vivant, un parc urbain et d'autres équipements complètent cette dynamique.

Le projet s'appuie sur une équipe projet resserrée, engagée dans un fonctionnement fondé sur la coopération, la transparence et l'entraide.

**Positionnement du poste**

Le poste s'inscrit dans le projet de site Portes de l'Orne, développé par la Communauté de Communes du Pays Orne Moselle en lien avec le Syndicat mixte des Portes de l'Orne.

Le suivi stratégique du projet est assuré par la Direction Générale des Services, en collaboration avec la cheffe de projet.

Au quotidien, le/la chargé·e d'accompagnement travaille en lien étroit avec la cheffe de projet du site et avec l'équipe projet.

Il/elle dispose d'une large autonomie dans la conduite de ses missions tout en s'inscrivant dans la dynamique collective du site.

**Mission principale**

Faire du Phoenix un lieu vivant et moteur pour l'entrepreneuriat du territoire : accompagner les porteurs de projet de l'émergence à la post-crédation, développer l'activité du lieu et impulser sa dynamique, son attractivité et son ancrage territorial.

**Missions**

➤ **Accompagnement des porteurs de projet**

- Accompagner les porteurs de projet de l'émergence à la post-crédation (jusqu'à 4 ans).
- Assurer le suivi individuel et collectif des projets hébergés.
- Préparer les porteurs aux comités de sélection et aux étapes clés.
- Animer des temps collectifs, ateliers, temps de co-développement et concevoir un programme d'animations
- Suivre les trajectoires des entrepreneurs et ajuster l'accompagnement.

➤ **Développement opérationnel du Phoenix**

- Animer et développer le fonctionnement quotidien du lieu.
- Structurer et faire évoluer l'offre d'accompagnement.
- Développer la fréquentation et les usages du Phoenix.

- Contribuer au modèle économique du lieu (locations, activités...).
- Renforcer l'attractivité et la visibilité du site.

➤ **Écosystème et partenariats**

- Développer et entretenir des liens avec l'écosystème entrepreneurial.
- Animer des réseaux d'entrepreneurs et de partenaires.
- Représenter le Phoenix dans les dynamiques territoriales.
- Participer à la programmation d'événements et d'animations.

➤ **Dynamique de développement et travail en équipe projet**

Le/la chargé-e d'accompagnement anime et développe le fonctionnement opérationnel du Phoenix et est force de proposition sur son évolution (offre d'accompagnement, programmation, partenariats, modèle économique, attractivité...).

Il/elle repère activement les opportunités de développement, initie des actions et élabore des propositions concrètes.

Ces orientations sont travaillées dans un dialogue régulier avec le DGS, la cheffe de projet, et l'équipe, afin d'être ajustées, priorisées et mises en œuvre de manière coordonnée.

Dans cette logique de travail collectif, à titre d'exemple, la cheffe de projet peut être associée à certains temps d'accompagnement ou moments clés du parcours des porteurs de projet. Cette implication vise à nourrir la vision globale du site et à renforcer la qualité de l'accompagnement.

**Profil recherché**

**Esprit et posture attendus**

Le poste s'inscrit dans une équipe projet engagée, intervenant dans un lieu entrepreneurial en développement où la coopération et le partage d'informations sont essentiels.

**Nous recherchons une personne :**

- adoptant une posture entrepreneuriale, impliquée et constructive
- motrice, proactive et force de proposition
- capable de prendre des initiatives et de faire avancer les projets
- à l'aise dans un environnement en mouvement et au contact de publics variés
- ayant une réelle appétence pour l'entrepreneuriat et les porteurs de projet
- capable de travailler dans une logique collaborative et transparente
- capable de mobiliser un réseau et de créer du lien avec l'écosystème
- adaptable, réactive et orientée solutions
- faisant preuve de discrétion, fiabilité et sens des responsabilités

**Compétences**

- accompagnement entrepreneurial
- gestion de projet
- animation de groupes
- développement de partenariats
- coordination d'actions

- bonne connaissance de l'écosystème entrepreneurial et des acteurs de l'accompagnement
- capacité à mobiliser et entretenir un réseau de partenaires
- réseau professionnel local ou régional apprécié

**Expérience souhaitée : 3 à 5 ans minimum**

**Conditions**

1 poste à pourvoir (Cadre d'emploi : attaché territorial ou équivalent)

Temps complet

Lieu : Phoenix – Amnéville

Participation ponctuelle à des événements en soirée

Poste nécessitant fiabilité, sens des responsabilités et discrétion

Poste à pourvoir : **dès que possible**

***Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :***  
***Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays Orne Moselle***  
***34 Grand Rue***  
***57120 ROMBAS ou par voie électronique à [ccpom@ccpom.fr](mailto:ccpom@ccpom.fr)***